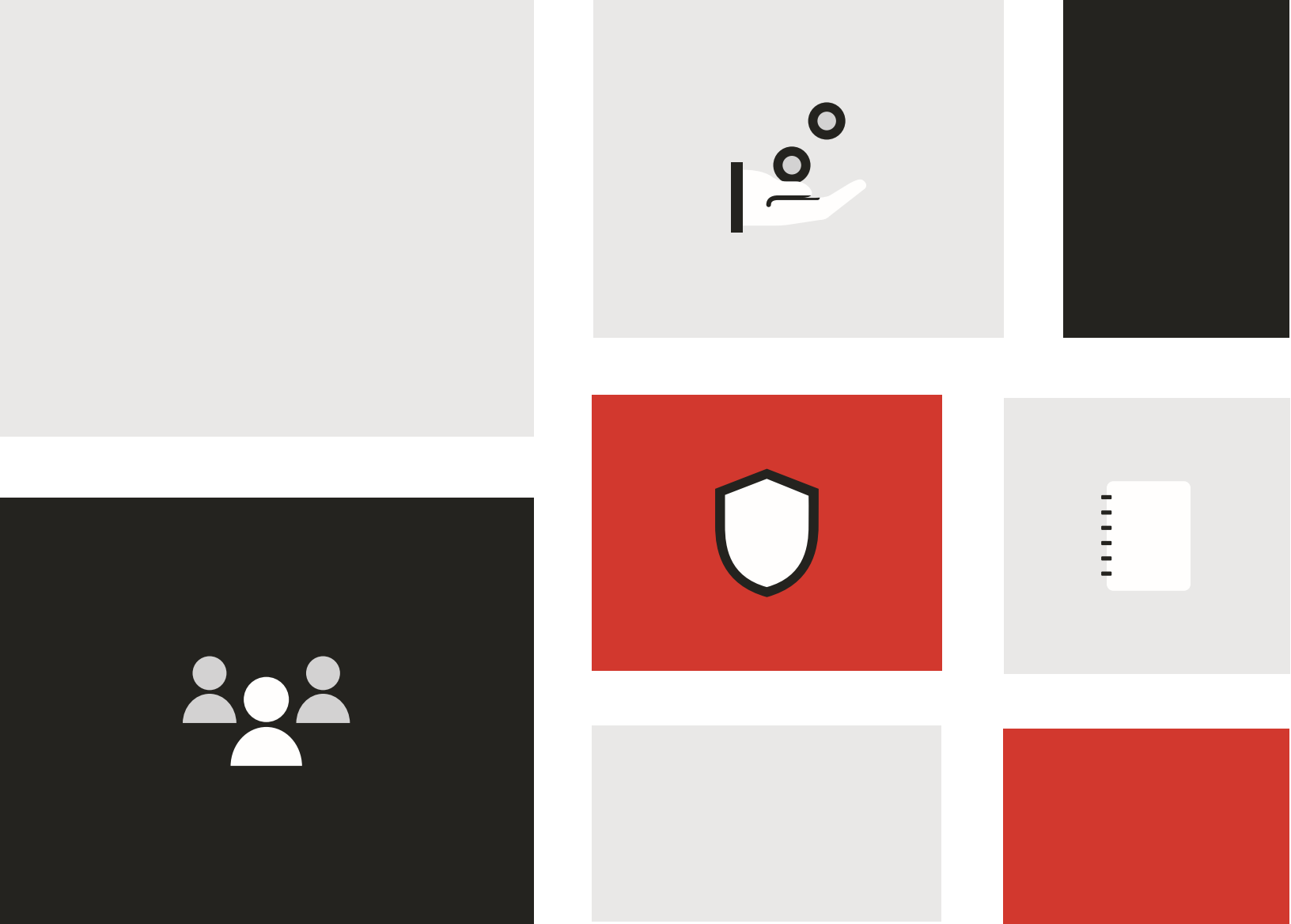




PROCÈS-VERBAL
CONSEIL D'ADMINISTRATION ORDINAIRE
Mandat 2025-2026 – CA du 14 mai 2025





PROCÈS-VERBAL – CONSEIL D'ADMINISTRATION ORDINAIRE

MERCREDI 14 MAI 2025 À 15h – EN PRESENTIEL

Sont présent·e·s les membres du conseil d'administration suivants :

Patrick Tsafack	Pharmacie
Simon Rodrigue Ngos	Science de l'administration
Marion Carine Assogba	Droit
Anna Maïmouna Sohima Kone -	Science de l'administration
Carine Adegbola	Sciences de l'agriculture
Giresse MPEY	Sciences sociales
Guy Alain Sylvanus Kouyo	Sciences de l'administration
Camille Baril	
Jourdain Lokossou	
Sabrina Grenier	Science de l'éducation

Sont présents les membres du comité exécutif suivants :

Ingri Avila Tiomo	Président
Felix Constantin	Coordinateur aux affaires institutionnelles
Mathilde Kuitche	Coordonnatrice à la recherche
Jeff René	Coordonnateur aux affaires externes
Evederson Previlon	Coordinateur aux affaires financières
Laetitia Zehe	Attachée aux communications

Sont présent·es les observateur·trices suivant·e·s :

Derrick Thaciano Cakpo	Président d'assemblée
Mélessande Hanicque	Attaché exécutif
Fatoumata Sylla	Candidat aux affaires pédagogiques
Roland Ekodo	Adjoint à la Chaire publique
Nicole Deba	Candidate aux affaires pédagogiques
Sultan Mahamat Kamara	Candidat aux affaires pédagogiques

Reconnaissance des territoires

Ingrid Avila Tiomo procède à la reconnaissance des territoires

1. Vérification du quorum et ouverture de l'assemblée

Résolution CA-2025-05-14/01

Proposée par : Patrick

Appuyée par : Marion

Que soit ouvert le conseil d'administration de l'ÆLIÉS du 14 mai 2025.

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Résolution CA-2025-05-14/02

Proposée par : Patrick

Appuyée par : Simon

Que soit nommé Derrick Thaciano Cakpo président d'assemblée et que Félix Constantin Ntonye soit nommé secrétaire d'assemblée.

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Résolution CA-2025-05-14/03

Proposée par : Ingrid

Appuyée par : Simon

Amendement ajout des points.

Proposée par : Camille Baril

Camille propose que soient ajoutés les points

- Liste des membres de l'Aéliés
- Liste des assos fédérées par l'Aéliés

- Liste des membres du CA et CE, ainsi que des employés et bénévoles (si possible) avec postes associés et adresses email
- Charte officielle enregistrée au Registre des entreprises (« lettres patentes ») sans doute sur le nextcloud de l'Aéliés .

Proposition rejetée ; par Simon et Roland puisque ce n'est pas tout le comité qui a statué sur la question, ils proposent qu'aucune décision ne soit prise à propos.

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

4. Lecture et adoption du procès-verbal des procès-verbaux du CAE du 28 mars 2025 et du CA du 16 avril 2025

Résolution CA-2025-05-14/04

Les membres de l'assemblée n'ayant pas eu le temps de consulter les PV, les points sont ajournés au prochain CA

Renvoie pour le prochain CA

Proposition adoptée à l'unanimité

5. Ressources humaines

Résolution CA-2025-05-14/05

Proposée par : Ingrid

Appuyée par : Simon

5.1 .Signataires pour l'Aelies

Proposition: Que Claude soit désigné comme signataire de l'Aelies jusqu'à ce que les nouveaux signataires soient confirmés

Amendement de Simon : Que Vénuyé Claude Kondo Tokpovi soit maintenu comme signataire car il l'est déjà.

Résolution : Que Vénuyé Claude Kondo Tokpovi soit maintenu comme signataire de l'Aelies jusqu'à ce que les nouveaux signataires soient régularisées.

Pas de demande de vote

Adoptée à l'unanimité

5.2 . Élection au poste de la coordination aux affaires pédagogiques

Candidatures

1. Fatoumata Sylla
2. Idrak Ezdini
3. Sultan Mahamat Kamara
4. Nicole Deba

Présentation des candidats

Candidat 1 : Fatoumata Sylla

Étudiante en maîtrise en sciences de l'administration. Après une session préparatoire à l'automne dernier, elle est à sa 2e session. Convaincu que ses compétences polyvalentes et ses expériences associatives pourront l'aider à bien mener ses responsabilités à ce poste. Actuellement chargée à la trésorerie au club Toast Master à l'université Laval et également chargé de la communication au sein de l'association des guinéens au sein de l'université Laval. Son projet tournera autour d'un accompagnement adaptée à la diversité étudiante et offrir aux étudiants un environnement pédagogique juste, transparent et propice à leur réussite académique .

Questions

Simon: Compte tenu de ses occupations et ce que ce poste implique comme charge de travail, croit-elle pouvoir être capable d'assurer ses fonctions et donner un rendement optimal?

Elle y répond par l'affirmative car les associations facultaires dont elle est membre ne demandent pas assez de temps, et elle sera capable de mener à bien les responsabilités qui lui sont exigées.

Mélessande : Pourrais-tu nous parler un tout petit peu de la pertinence de tes projets?

Réponses

1. Intégrité académique proactive: sensibilisation aux normes d'intégrité
2. Développement d'une plate-forme interactive permettant une transparence totale sur les détails des devoirs et travaux pratiques.
3. Observatoire étudiants des pratiques pédagogiques (comité indépendant qui va recueillir, analyser régulièrement les rapports sur les pratiques pédagogiques).

Le président d'assemblée après vérification constate que Idrak Ezdini a reçu le lien mais n'est pas en ligne, ce qui implique que sa candidature est retirée.

Par contre Nicole Deba ayant eu sur le site de l'Aelies l'information que le CA se tiendrait à 18h30, n'est pas en ligne, ni en préférentiel. Le CA a décidé de décaler le point sur le processus électoral car cette situation est indépendante de sa volonté.

5.2. Suivi – Évaluation du mandat de Camille Baril au CA AELIES

Marion présente la situation du dossier de Camille dans le litige avec Karl Levasseur et de la médiation avec la CNESST. Camille est mandaté par sa faculté et a droit en tant qu'étudiante d'y participer. Mais comme employé dans le comité du café fou, il a été convenu qu'elle se retire. Concernant la médiation avec la CNESST et Camille étant l'objet du litige, le CA propose qu'elle se retire volontairement du CA jusqu'à ce qu'une décision soit prise par la CNESST.

Pour préserver l'équilibre dans le traitement de ce dossier, le CA a décidé par un vote d'entrer en huit clos pour continuer les échanges sur la question. Sur les 13 administrateurs présents en présidentiel et en ligne : 07 oui, 02 Non et 01 abstention. Les autres participants, ainsi que Camille ont été invités à se retirer pour que le CA en discute en huit clos.

Sortie du huit clos

Proposée par : Patrick

Appuyée par: Simon

Proposition : Que Camille se retire volontairement du CA jusqu'à ce qu'une décision soit prise par la CNESST.

Sur la base de cette proposition, Camille accepte volontairement de se retirer.

Pas de demande de vote

Adoptée à l'unanimité

5.3. Retour sur les candidatures

Candidat 2 : Nicole Déba

Étudiante en littérature, art de la scène et de l'écran, elle s'intéresse aux documentaristes canadiens qui s'intéressent aux crises africaines. Son intérêt pour le poste résulte du besoin de se mettre au service des pairs après une période d'encasernement et de dépaysement après son arrivée au Québec. Avec un poste qui promeut les droits et les services aux étudiants, c'est une occasion de se mettre

au service des autres (halte-garderie, la question de la diminution des crédits pour les étudiants internationaux, la promotion des journées de rédaction, les assurances, etc)

Questions

Simon : Quel est le pont entre la halte-garderie et toutes les questions qui peuvent concerner les droits des étudiants. Est-ce qu'il y a un pont ou c'est juste une problématique personnelle qu'elle aimerait rajouter à sa corde si éventuellement elle était élue?

Réponse : des questions de droits des parents mais aussi des enfants de telle sorte qu'on ne sacrifie pas la vie de famille pour la recherche.

Candidat 3 : Sultan Mahamat

Étudiant à la maîtrise en économie, il est à sa dernière session et en automne il va débiter avec son doctorat. Il s'intéresse à la macroéconomie notamment aux chocs de politiques monétaires. Sa motivation vient de son expérience comme président des étudiants tchadiens de l'école des statistiques au Cameroun, et comme parrain ici à Québec pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants. Également membre de l'association : «le respect de la personne». La somme de toutes ces expériences l'ont motivé à vouloir aider la communauté étudiante dont il fait partie. Les axes de son projet sont :

- La réduction des délais pour l'octroi des bourses au sein de université (excellence et autres)
- Le suivi des évaluations des enseignants qui sont parfois mal notés mais sont toujours en poste.

Après présentation des candidats, nous sommes passés à la phase du choix du candidat retenu.

Proposition de huit clos

Proposée par : Simon

Appuyée par : Evederson

Pas de demande vote

Demande de huit clos adoptée à l'unanimité.

Que soit ouvert le huis clos

Résultat du vote

1. Fatoumata Sylla : Pour: 08 votes

2. Sultan : Pour 0 vote

3. Nicole : Pour 0 vote

La Chaise : 0 vote

Abstention 0 vote

Proposition de quitter le huit-clos

Proposé par : Giresse

Appuyée par : Marion

Sortie du huis-clos

Sur la base de ces résultats Fatoumata Sylla est déclarée vainqueur de l'élection partielle au poste de coordinatrice aux affaires pédagogiques.

PAUSE

7.1.. Présentation des nouveaux tarifs envisagés pour la cotisation ASEQ

Résolution CA-2025-05-14/07

Ce point a été anticipé pour permettre à nos hôtes de pouvoir faire leur présentation avant de continuer avec l'ordre du jour.

Chaque année l'ASEQ vient faire une présentation sur le régime d'assurance collective. La présentation a été faite par Vanessa et son collègue Yvan, communicateurs et négociateurs de tout ce qui se fait concernant l'ASEQ.

Le taux d'utilisation de l'Aelies est de 98% mais l'année dernière on a finit à 106% d'utilisation. Régime sur-utilisé donc il faut ajuster le prix en conséquence.

Après la présentation sur les différentes options, la proposition retenue par le CA est la suivante :

Résolution : Que l'Aelies inclut le régime ASEQ-SANTE dans son actuel régime d'assurance santé pour un montant total de 518,49% pour tous les étudiants-membres.

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

Retour sur l'ordre du jour

5.3. Comité RH – Suivi sur l'affaire Karl & Camille / Mélanie

Résolution CA-2025-05-14/05

Mise en contexte

Le comité RH a travaillé sur l'affaire Mélanie Poulin, adjointe administrative employée de l'AELIES en conflit avec la présidence. En congé médical actuellement, cette affaire pose des problèmes des accès, la collaboration dans le travail et les problèmes de communication. Elle a dénoncé dans un rapport de 6 pages un contexte de travail intenable avec le président en place de l'époque Steeve.

Du fait de son absence et de son refus de répondre aux différentes sollicitations de l'AELIES pour des pistes de sortie de crise, le Comité RH estime que cette situation nuit au bon fonctionnement de l'AELIES. Elle refuse de se rendre disponible, continue à se faire payer tout en bloquant le paiement des autres employés.

Le comité RH se propose de monter un dossier contre Mélanie Poulin et d'aller à la CNESST pour faire une médiation afin de trouver une solution à cette affaire. Après discussions le CA propose la résolution suivante :

Proposée par Patrick

Appuyée par Marion

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

Résolution 1 : Que Guy Alain Sylvanus Kouyo soit désigné comme représentant de l'AELIES dans la médiation de la CNESST pour le litige opposant Mélanie Poulain à l'AELIES.

Résolution 2: Que Marion et Simon soient désignés comme représentants de l'Aelies dans la médiation de la CNESST pour le litige opposant Karl Levasseur à l'AELIES

5.4. Présentation de l'état des lieux de l'AELIES du nouvel exécutif

Résolution CA-2025-05-14/05

D'après la présentation de Ingrid sa présidence n'a pas été bien accueillie : pas d'aide, pas de conseil, boycott, pas de formation, des conflits inter-personnels, de insubordination, on vit sur les émotions. Face à tous les enjeux et défis elle propose

une politique de fonctionnement interne qui serait la solution pour juguler tous ces dysfonctionnements internes.

S'en suit des interventions qui encouragent à assimiler les règlements généraux plutôt que d'aller vers une révision sans la décision de l'assemblée générale.

La proposition suivante est que : Qu'il soit mis en place une politique de fonctionnement interne transitoire . Que le comité de révision des règlements soient mandatés pour élaborer la politique interne. Elle dispose de 2 semaines pour rédiger la politique à compter du 14 mai 2025. Une fois la mouture de la politique élaborée, les employés et les officiers disposent d'une semaine pour porter leurs observations et les retourner au comité. Une fois les observations retournées, le comité devra soumettre la version finale de la politique pour adoption finale au CA du 11 juin 2025.

Proposée par: Simon

Appuyée par : Marion

Avant de clôturer la finance sollicite l'adoption de deux résolutions qui ont été discutée au CX

Résolution : Qu'un montant de 850\$ soit alloué à l'AEDAUL en remboursement, pour l'organisation de la conférence du PHDs Day.

Proposée par Evederson

Appuyée par Patrick

Pas de demande de vote

Adoptée à l'unanimité

7.2. Approbation du montant des dépenses du site web – Facture Catapulte

Résolution : Qu'un montant de 3 706,80 \$ (le 40% du contrat plus taxes et frais technologiques) soit payé à Catapulte, pour le service de réfection du site web de l'ALIÉS.

Proposée par : Evederson

Appuyée par : Simon

Pas de demande de vote

Adoptée à l'unanimité

14. Levée de l'assemblée

Résolution CA-2024-05-14/14

Que soit levée la rencontre du CA du 14 mai 2025

Proposée par : Giresse

Appuyée par : Félix

Pas de demande de vote

Adoptée à l'unanimité

Fin de la rencontre du CA à 22h30

Coordination aux affaires
institutionnelles
Félix Constantin Ntonye

Président
Derrick Thaciano Cakpo