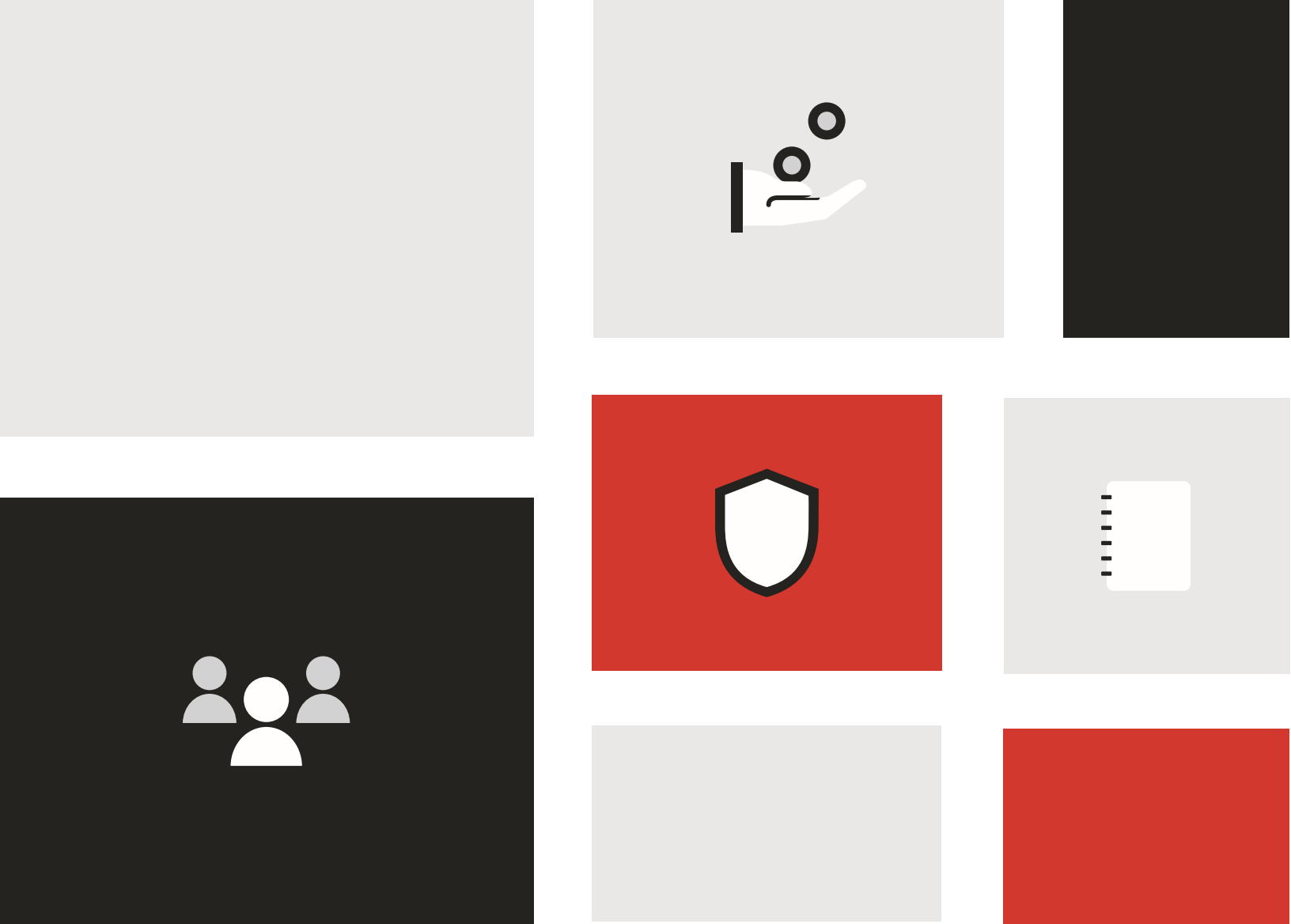




PROCÈS-VERBAL

CONSEIL D'ADMINISTRATION ORDINAIRE

Mandat 2025-2026 – CA du 18 juin 2025



PROCÈS-VERBAL – CONSEIL D'ADMINISTRATION ORDINAIRE

MERCREDI 18 JUIN 2025 À 15h – EN PRESENTIEL

Sont présent·e·s les membres du conseil d'administration suivants :

Corneille Caroelle Amougou	Lettres et sciences humaines
Mouhamadou Khaly Fall	Lettres et sciences humaines
Dylan Musiol	Medecine
Dolores Bledjiri Kante Deba	Lettres et sciences humaines
Anne Dominique D'almeida	Science de l'éducation
Simon Rodrigue Ngos	Science de l'éducation
Marion Wilkens Carine Assogba	Droit
Anna Maïmouna Sohima Kone	Sciences de l'administration
Carine Adegbola	Sciences de l'agriculture
Giresse MPEY	Sciences sociales
Guy Alain Sylvanus Kouyo	Sciences de l'administration
Alexia Falle	Medecine
Jourdain Lokossou	Sciences de l'agriculture
Sabrina Grenier	Sciences de l'éducation

Sont présents les membres du comité exécutif suivants :

Felix Constantin	Coordinateur aux affaires institutionnelles
Mathilde Kuitche	Coordonnatrice à la recherche
Jeff René	Coordonnateur aux affaires externes
Evederson Previlon	Coordinateur aux affaires financières
Fatoumata Sylla	Coordonnatrice aux affaires pédagogiques

Sont présent·es les observateur·trices suivant·e·s :

Derrick Thaciano Cakpo	Président d'assemblée
Mélessande Hanicque	Attaché exécutif
Laetitia Zehe	Attachée aux communications
Roland Ekodo	Adjoint à la Chaire publique

Reconnaissance des territoires

Félix Constantin Ntonye procède à la reconnaissance des territoires

1. Vérification du quorum et ouverture de l'assemblée

Résolution CA-2025-06-18/01

Proposée par : Giress Mpey

Appuyée par : Evederson

Que soit ouvert le conseil d'administration de l'ÆLIÉS du 18 juin 2025.

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Résolution CA-2025-06-18/02

Proposée par : Giress Mpey

Appuyée par : Fatoumata

Que soit nommé Derrick Thaciano Cakpo président d'assemblée et que Félix Constantin Ntonye soit nommé secrétaire d'assemblée.

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Résolution CA-2025-06-18/03

Proposée par : Evederson

Appuyée par : Giress

Amendement ajout des points.

Proposée par : Simon Rodrigue Ngos

Simon propose que soient ajoutés le point sur le rapport du comité RH

Félix va inviter tous ceux qui souhaitent ajouter des points à l'ordre du jour de le faire avant. Le comité RH comme tout le monde ne doit pas s'exclure à la règle qui

consiste à envoyer son rapport au Affaires institutionnelles ainsi que l'ajout des points.

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

4. Lecture et adoption du procès-verbal des procès-verbaux du CAE du 28 mars 2025 et du CA du 14 mai 2025

Résolution CA-2025-06-18/04

La difficulté d'entrer en possession du PV du 28 mars 2025 persiste et Giress promet de faire tout son possible pour entrer en possession de celui-ci.

Par contre la proposition d'adoption de celui du 14 mai 2025 a été faite.

Proposée par : Giress

Appuyée par: Sabrina

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

5. Ressources humaines

5.1 .Rapport mensuel des membres

Les administrateurs ont faits des remarques concernant l'uniformisation des rapports des officiers qui ont été envoyés sur basecamp. La proposition a été faite d'avoir une structure identique des rapports avec comme exemple illustratif de celui de Jeff René. Pour une meilleure coordination, il a été demandé de les faire parvenir beaucoup plutôt pour permettre aux administrateurs d'en prendre connaissance plusieurs jours à l'avance.

5.2 . Suivi de l'embauche du nouveau directeur de la chaire publique

Le point sur le suivi de l'embauche du recrutement d'un directeur à la chaire publique a été amené par Mathilde Djouela Kuitche, coordonatrice à la recherche qui supervise les activités de la chaire publique. Les entretiens d'embauche ont eu lieu depuis le mois de mars 2025 et rendu en juin, le comité RH ne se prononce pas sur la question. Elle aimerait savoir à quel niveau de la procédure on se trouverait aujourd'hui?

Simon Rodrigue Ngos au nom du comité RH a affirmé que la procédure d'embauche est presque terminée et qu'un rapport d'embauche sera envoyée à la présidence.

Mais il lui a été rappelé par le coordinateur aux affaires institutionnelles selon l'article 22 section 5 des politiques RH que la présidence certes doit approuver le choix de candidature avant que celle-ci soit soumise au CA mais que c'est ce dernier qui en dernier ressort entérine la décision d'embauche. Simon Rodrigue a pris solennellement l'engagement qu'au sortir du CA, toutes les dispositions seront prises pour finaliser ce processus.

5.3 Rapport du comité RH

Rendu au point sur le rapport du comité RH, pour des besoins de confidentialité, un huis-clos a été demandé par le comité RH afin que seuls les administrateurs soient présents pour les échanges sur le suivi sur les affaires Karl & Camille / Mélanie & AELIES.

Résolution CA-2025-06-18/05

Proposée par : Simon

Appuyée par : Sylvanus

Pas de demande de vote

Proposition adoptée à l'unanimité

Au CA du 14 mai, Guy Alain Sylvanus Kouyo avait été désigné comme représentant de l'AELIES dans la médiation de la CNESST pour le litige opposant Mélanie Poulain à l'AELIES, et Marion et Simon Rodrigue comme représentants de l'Aelies dans la médiation de la CNESST pour le litige opposant Karl Levasseur à l'AELIES.

Selon le porte parole du comité RH Simon Rodrigue, des avancées remarquables ont été observés pour qu'une bonne médiation soit effective auprès de la CNESST afin de trouver des solutions à ces affaires qui non seulement posent des problèmes d'accès et de suivi au niveau du poste de l'agente administrative, mais également pour une sortie de crise pour un fonctionnement optimal de l'AELIES.

Après la présentation faite par le comité RH, un huis-clos sera demandé dans le huis-clos pour traiter d'un sujet dit-il sensible. Et les administrateurs Evederson, coordinateur aux affaires financières et Félix Constantin, coordinateur aux affaires institutionnelles ont été sommés de quitter la salle. De échanges houleuses ont eu

lieu pour fustiger cette pratique qui priverait les 02 administrateurs de leurs droits et la question a été soumise au vote.

Demande de vote proposée par : Simon Ngos

Appuyée par : Jourdain Lokossou

Malgré les contestations et les refus de Evederson et de Félix, le président d'assemblée a justifié cette démarche et décision d'éjecter des administrateurs du huis-clos.

Vote pour : 05

Vote contre: 04

Abstention : 03

Adoptée à la majorité

Après près de 2h30 de huis-clos, les administrateurs et tous ceux qui ont été mis en salle d'attente ont été invités à réintégrer la rencontre et le président d'assemblée a communiqué l'information selon laquelle quelques administrateurs seront désignés pour entendre les officiers sur le climat de travail au sein du CX. Aucune proposition, ni discussion, ni aucun appui n'ont été faites du retour du huis-clos sur la question. Et la séance a continué avec le point 6.

6. Affaires internes et institutionnelles

Nous avons poursuivi avec les nominations au CCC

6.1. Démission

Le CA a pris acte de la démission de Mouhamadou Khaly Fall du CA de l'AELIES avec effet immédiat. Ce dernier s'est ensuite retiré de la séance.

6.2. Nominations au conseil d'administration

Deux candidatures avaient été retenus pour être entérinés au CA notamment celles de Mme Moloud Akbarzadeh, représentante de l'ACCEM- Association des chercheuses et chercheurs étudiants à la faculté de Médecine de l'université Laval, et celle de Bledjiri Kante Dolores Deba, représentante de la RASE- Regroupement des arts de la scène et de l'écran.

La première candidate n'a pas pu se présenter car au sortir du huis-clos qui avait duré plusieurs heures, elle ne s'était pas reconnecté. Quant à la deuxième après sa présentation et les précisions faites sur sa faculté, sa candidature a été entériné

par le CA, ce qui a vu l'effectif des administrateurs augmenter d'une nouvelle administratrice.

6.3. Commission de la recherche

Au cours des deux premières assemblées du CA du 14 mai 2025 et du CAE du 28 mai 2025, deux candidatures étaient en lice pour un poste à pourvoir à la commission de la recherche: celle de Emma le Nezet qui a toujours été présente à ces deux séances et celle de Louise Smagghe à distance. Malheureusement pour les mêmes raisons évoquées plus haut (durée du huis-clos), Louise Smagghe avait quitté la séance. Pour des besoins d'équité, il a été proposé aux deux candidates de faire leur présentation par audio sur basecamp, et que les administrateurs se prononceraient par vote électronique. Ce qui a été fait par la suite mais avec une seule candidature celle de Louise Smagghe car Emma le Nezet a envoyé un courriel au coordinateurs aux affaires institutionnelles pour signifier son retrait.

6.4. Comité social

La proposition d'entériner les officiers Evederson, coordinateur aux affaires financières, Salimatou Tounkara, coordinatrice aux affaires internes et Paul Remy, représentant des employés a été faite d'après une résolution qui a été prise au CX de mettre en place un comité social qui s'occupera de ravitailler la MMS de vivres et de boissons pour accueillir les visiteurs et mais aussi pour les employés et officiers présents pendant leurs permanences et heures de travail.

Résolution CA-2025-06-18/06

Proposé par : Félix

Appuyée par : Giress

Pas de demande de vote

Adoptée à l'unanimité

6.5. Commission des études

Après sa présentation, Jeff René, coordinateur aux affaires externes a été entériné à la commission des études.

Résolution CA-2025-06-18/07

Proposée par : Félix Constantin

Appuyée par : Evederson

Pas de demande vote

Adoptée à l'unanimité

6.6. Commission des affaires étudiantes

Après sa présentation, Fatoumata Sylla, coordinatrice aux affaires pédagogiques a été entérinée à la commission des affaires étudiantes.

7. Halte-garderie de l'AELIES-

7.1. Rapport annuel 2024-2025 de la halte-garderie

Pour libérer la directrice de la halte-garderie en ligne depuis plusieurs heures, il a été proposé de faire passer ce point prévu au point 11. Halte-garderie.

Elle a présenté son rapport pendant près d'une heure.

6.6.Présentation et adoption du plan d'action 2025-2026

La présentation du plan d'action définis par les officiers lors du camp d'orientation a été présenté par le coordinateur aux affaires institutionnelles, Félix Constantin.

05 axes standards composent le plan d'action et c'est sur ce modèle que les officiers-res ont travaillé :

Axe 1 : Gestion interne

Axe 2 :Affaires internes et institutionnelles

Axe 3 : Affaires financières et développement.

Axe 4 : Affaires académiques et droits étudiants.

Axe 5: Affaires externes.

A la suite de sa présentation, plusieurs interventions des administrateurs ont eu lieu, notamment sur les questions de formes. La réponse des officiers-res est qu'ils ont utilisé les modèles de plan d'action que les anciens exécutants-tes se sont servis lors des mandats précédents. La remarque récurrente a été celle de mettre des échéanciers sur le plan d'action afin de pouvoir s'assurer que chaque activité mentionnée est faite dans un timing et délai bien défini. Mais Mathilde, coordinatrice à la recherche insiste sur le format utilisé qui est le même que celui des mandats précédents, et qu'un plan d'action ne s'évalue pas seulement en terme de date-lines. Un pourcentage de réalisation sera fait à la fin du mandat et l'évaluation pourra être faite en fonction de cela.

Les administrateurs ont ensuite insisté sur l'absence de la présidence ou le peu d'implication sur plusieurs activités mentionnés dans le plan d'action, notamment la non prise en compte du plan de restructuration qui selon Simon Rodrigue était au cœur de son mandat.

La réponse est faite par la coordinateur aux affaires institutionnelles qui écarte l'idée d'un refus collectif d'impliquer la présidence à la coordination de certaines activités. Il explique le déroulé des séances de travail où chaque officer-re faisait des propositions qui étaient ensuite reformulées ensemble et adoptés à l'unanimité. Quant à ceux qui devaient chapeauter ces activités c'était de commun accord avec la coordination concernée qu'un ou plusieurs officiers-res étaient associés.

La question du plan de restructuration que le Cx aurait écarté en bloc a été éclairée par les officiers-res qui ont jugés de commun accord qu'on ne peut aller vers des solutions d'un problème ou des problèmes qu'on ne connaît pas. Restructurer, oui mais restructurer quoi? D'où l'orientation du CX vers une évaluation de la situation de l'AELIES qui serait comme un diagnostic des problèmes. Et lorsque les problèmes et les causes seront identifiés, alors on pourrait avoir des recommandations pour restructurer ou non. C'est dans cette dynamique que le CX dans sa majorité a vu mieux de mettre en place un comité d'évaluation plutôt qu'un comité de restructuration pour avoir une vue exacte des défis et enjeux auxquels l'AELIES est confronté.

Les débats se sont prolongés sur le point avec à chaque fois des points d'éclairages des membres du CX mais malgré les observations et recommandations des administrateurs, une proposition a été faite par Simon Ngos pour ajourner le point

avec pour motif que les administrateurs doivent mieux prendre connaissance du plan d'action avant de se prononcer.

Proposition qui n'a pas trouvé un écho favorable auprès des membres du CX qui trouvait cette démarche paralysante pour le CX qui avait des échéances qu'il fallait préparer avec d'énormes enjeux, et retarder l'adoption du plan d'action n'aiderait pas pour mener à bien la préparation et l'exécution de ces activités.

Après plusieurs minutes de discussion la proposition appuyée par Sylvanus a été soumise à une demande de vote. Avec un quorum réduit, le vote a été fait par le président d'assemblée pour que l'adoption de l'ordre du jour soit ajourné.

Vote pour : 04

Vote contre : 04

Abstention : 03

Après ces résultats, le président d'assemblée a déclaré que l'adoption du plan d'action est ajourné. Ce qui a suscité de vives réactions des membres du CX qui ont invité à travers l'intervention de Mathilde le président d'assemblée à consulter le Code Morin, qu'il est censé connaître. Le président a interpellé le coordinateur aux affaires institutionnelles, qui a son tour a invité celui-ci à prendre ses responsabilités. Jeff René a ensuite fait lecture de la procédure à adopter en cas d'égalité de voix à savoir la voix du président d'assemblée qui est requise pour départager le vote.

Le président d'assemblée votera pour l'adoption du plan d'action, ce qui fera :

Vote pour l'ajournement : 04

Vote contre l'ajournement : 05

Abstention: 03

La séance se terminera ainsi avec l'ajournement de tous les points restants de l'ordre du jour après ce point.

6.7. Suivi des travaux du comité de révision des règlements généraux sur la politique de fonctionnement interne-ajourné

6.8. Barbecue de la rentrée et Branding de l'AELIES (décision)-ajourné

6.9. La journée nationale de la vérité et de la réconciliation des peuples autochtones (information)-ajourné

6.10. La deuxième édition de la semaine de l'inclusion du 6 au 12 octobre (information)-ajourné

6.11. Partenariat avec la coopérative l'île d'Orléans (Frigo-partage)-ajourné

7. Affaires financières

7.1. Présentation et adoption du Budget prévisionnel 2025-2026-ajourné

8. Affaires externes et politiques

8.1. Lancement officiel du nouveau site internet, présentation de la démo au CA-ajourné

8.2. Point d'information sur la représentation de la coordination externe de l'AELIES au CA du Fonds Clé d'UTILE-ajourné

8.3. Point d'information sur la position de l'AELIES sur le PEQ et sur la liberté associative au Québec-ajourné

8.4. Rapport des accompagnements des étudiants et étudiantes de l'AELIES dans le cadre du service d'accompagnement en droits étudiants : Année 2024-2025- ajourné

9. Chaire publique-ajourné

10. Café Fou AELIES-ajourné

11. Halte-garderie de l'AELIES-

11.2. Projets à mettre en place en place/Achats de climatiseurs ou de ventilateurs muraux-nouvelle négociation avec l'université-ajourné

12. Varias

13. Date du prochain CA-20 août 2025

14. Levée de l'assemblée

Résolution CA-2025-06-18/08

Que soit levée la rencontre du CA du 18 juin 2025

Proposée par : Félix Constantin

Appuyée par : Evederson

Pas de demande vote

Adoptée à l'unanimité

Fin de la rencontre du CA du 18 juin 2025 à 23h05

Coordination aux affaires
institutionnelles
Félix Constantin Ntonye

Président
Derrick Thaciano Cakpo